



מרחבים
הבית שלי

לשכת מנכ"לית המועצה

כ"ט אדר תשפ"ו
18/03/2026

הנדון: שאלות הבהרה למכרז פומבי 06/2026 למתן שירותי חשבות שכר למועצה האזורית מרחבים

מס"ד	שם הכתב/המסמך	מס' עמוד, מספר סעיף	פירוט השאלה	ההבהרה/תשובות הבהרה
1.	2	4.5	נבקש לקבל את התפלגות העובדים בין עובדים, פנסיונרים ומורים?	כ-200 פנסיונרים ; כ-40 מורים ; כ-450 עובדים
2.	4	9.3	נבקש לוודא כי ביקשתם את עמידת העובדים מטעם המציע (במקרה של מציע המאוגד כחברה בע"מ) ולא עמידת הישות המשפטית עצמה	די בעמידה בדרישה על ידי הישות המשפטית.
3.	כללי		איזה תוכנת נוכחות קיימת במועצה?	נכון למועד זה נעשה שימוש במערכת רנעד. המועצה מצויה בתהליך מעבר למערכת "זמן אמת"
4.	כללי		האם קיים ממשק להעברת נתונים בין מערכת הנוכחות לשכר	נכון למועד זה לא קיים ממשק. במסגרת המעבר למערכת "זמן אמת" צפוי ממשק כאמור.
5.	כללי		האם קיים רכז נוכחות	כן
6.	8	29	ביחס להיקף ההתקשרות גובה הערבות/שיק בנקאי במעמד הגשת ההצעה אינו עומד בהלימה למקובל במכרזים דומים, נבקש לשקול את הפחתת ערבות המכרז.	מאושר. סכום הערבות יעמוד על 5,000 ₪
7.	מסמך א' הזמנה להציע הצעות	תנאי סף	המציע, הינו תאגיד הכולל 3 חברות שהתאגדו בשנת 2022 לחברה אחת בתחום השכר והון אנושי במגזר הציבורי בכלל ובשלטון המקומי בפרט. כלל החברות עומדות בתנאי הסף כל אחת בנפרד בוותק ובניסיון. לצורך עמידה בתנאי הסף וכן לצורך ניקוד איכות, מבוקש להכיר בניסיון של 3 החברות שהתאגדו למציע.	הבקשה מאושרת
8.	התמורה	עמוד 2 סעיף 5.1	בשל ניסיונו הרב בתחום החשבות שכר ובהתאם למפרט השירותים למיקור-חוץ של שירותי חשבות שכר למועצה, תעריף הפקת תלוש שכר נע בדרך כלל בין 80-50 ש"ח לתלוש, בהתאם לאופי העבודה והדרישות בשלטון המקומי. לאור זאת, נבקש לבצע התאמה של התמורה, תוך התחשבות בדרישות הספציפיות של המועצה והיקף העבודה הנדרש בתחום חשבות השכר.	הבקשה נדחית
9.	רשאים להשתתף במכרז	עמוד 5 סעיף 9.3	תנאי הסף דורש 3 שנים ניסיון. נא הבהרתכם האם ניסיון מעל 3 שנים רצופות יהווה יתרון?	לא
10.	רשאים להשתתף במכרז	עמוד 5 סעיף 9.3	בהתחשב בכך שלרשות מופקים 700 תלושי שכר מדי חודש, נבקש להבהיר האם הדרישה לניסיון קודם בהפקת שכר עבור 300 תלושים נובעת מטעות סופר במסמכי המכרז.	הדרישה מתייחסת לניסיון בהפקת לפחות 300 תלושי שכר



מרחבים
הבית שלי

לשכת מנכ"לית המועצה

<p>ואינה נגזרת מהיקף התלושים שיופקו בפועל. היקף ההפקה ייקבע בהתאם לצורכי המועצה.</p>	<p>ככל שאכן מדובר בטעות, האם דרישת הסף תעודכן בהתאם במסמכי המכרז?</p>			
<p>לא נדרש ניסיון במערכת שכר מסוימת, ולא יחול שינוי בתנאי הסף.</p>	<p>ניסיון בעבודה עם מערכת השכר הספציפית: לא נמצאה התייחסות בתנאי הסף לניסיון קודם בעבודה עם מערכת "אוטומציה", שהיא מערכת השכר שבשימוש המועצה. האם יידרש ניסיון קודם בעבודה עם המערכת הספציפית? ואם כן, האם תעודכן דרישת סף בהתאם?</p>	<p>לא קיים במסמכי המכרז</p>	<p>רשאים להשתתף במכרז</p>	<p>.11</p>
<p>לא. לא יינתן ניקוד נוסף בגין האמור, ואין דרישה לצירוף תוכנית הדרכה.</p>	<p>במסמכי המכרז לא הוזכר במדדי האיכות דרישה לשמירה על רמה מקצועית של חשב השכר והליווי שלו. נבקש להבהיר האם מציע אשר מקיים הדרכות מקצועיות שוטפות (ברמה חודשית ואף שבועית בהתאם לצורך) לחשבי השכר בכדי להנגיש את המידע ולהכשיר ולעדכן יקבל בסעיף האיכות ציון נוסף? האם נדרש לצרף תוכנית הדרכה? נבקש לציין כי פעולות אלו, מבטיחות צמצום משמעותי של טעויות ודיוק מרבי בביצוע השכר.</p>	<p>לא קיים במסמכי המכרז</p>	<p>רשאים להשתתף במכרז</p>	<p>.12</p>
<p>למכרז התווסף רכיב תמורה עבור שירותי ייעוץ במסגרתו יידרש המציע להציע תעריף לשעת עבודה עבור שירותי הייעוץ, בהתאם לתיקוני מסמכי המכרז המפורטים להלן. רכיב התמורה עבור שירותי הייעוץ לא יכלל בתבחיני האיכות לבחירת ההצעה הזוכה.</p>	<p>המכרז עוסק במיקור-חוץ של שירותי חשב שכר. במסגרת מפרט השירותים כלולות מטלות אשר דורשות מומחיות מקצועית ספציפית שאינה חלק מהכשרת חשב שכר ומהגדרת תפקידו: הכנת אישורים שונים הקשורים למתן השירותים, לרבות דו"ח בקרת שכר דו שנתי, דוח חריגות שכר, דוח מצבת כ"א שנתי; מתן חוות דעת לפי צורך, לרבות מתן עדות מטעמה של הרשות, בהליכים משפטיים שיתנהלו בנושאי שכר ברשות. למותר לציין, כי דרישה מחשב השכר לבצע מטלות שאינן במסגרת תפקידו, עלולה ליצור תקלות וליקויים, כמו גם בעיות הנוגעות לכיסוי הבטוחי של הרשות ושל הזוכה (אחריות מקצועית, צד ג'. לאור האמור, ככל שהרשות מבקשת לקבל את השירותים הנוספים הנ"ל במסגרת ההתקשרות עם הזוכה או שהיא תשקול אם לקבלם, מוצע להוסיף סעיף תמורה נפרד, שיכלול תשלום לפי שעת עבודה לגורם מקצועי המתמחה בשירותים בסכום שלא יפחת מ-300 ש"ח לשעת עבודה.</p>	<p>עמוד 37 סעיפים 11,12</p>		<p>.13</p>

- אשכול
- אשל הנשיא
- בטחה
- גילת
- מבועים
- מחנה יפה
- מסלול
- ניר משה
- ניר עקיבא
- עלה נגב
- פדויים
- פטיש
- פעמי תש"ז
- קלחים
- רנן
- שבי דרום
- שדה צבי
- תלמי ביל"ו
- תפרח



מרחבים
הבית שלי

לשכת מנכ"לית המועצה

<p>1. לא נדרש מעבר לאמור בתנאי הסף. 2. ולא יחול שינוי בדרישות המכרז.</p>	<p>צוות גיבוי מקצועי - במסמכי המכרז נדרש המציע להציג שלושה חשבי שכר מועסקים, בצירוף קורות חיים ותעודות הסמכה. בחברתנו מועסקים כ-60 חשבי שכר. לתפיסתנו, ובפרט לאור היקף הפעילות במועצה המונה כ-700 עובדים, וכן לאור הצורך להבטיח רציפות תפעולית, זמינות ומענה מקצועי שוטף גם במצבים של עומסים, היעדרויות וכו' קיימת חשיבות להעמדת צוות חשבי שכר רחב יותר אשר יאפשר גיבוי מקצועי ותפעולי בהתאם לצורך. לפיכך נבקש להבהיר: 1. האם מעבר לשלושת חשבי השכר הנדרשים בתנאי הסף, נדרש המציע להציג צוות חשבי שכר נוסף לצורך גיבוי מקצועי ותפעולי? 2. האם בכוונת המזמין לעדכן או להבהיר את דרישת הסף במסמכי המכרז, כך שתשקף את הצורך בכוח אדם מספק למתן השירות באופן רציף ויעיל?</p>	<p>עמוד 4 סעיף 9.2</p>	<p>רשאים להשתתף במכרז</p>	<p>14.</p>
--	---	----------------------------	---------------------------	------------

- אשבול
- אשל הנשיא
- בטחה
- גילת

- מבועים
- מחנה יפה

- מסלול
- ניר משה

- ניר עקיבא
- עלה נגב

- פדויים
- פטיש

- פעמי תש"ז
- קלחים

- רנן
- שבי דרום

- שדה צבי
- תלמי ביל"ו

- תפרח

תיקוני המכרז (תיקונים והוספות מוזרחות):

סעיף 5.2 להוראות למשתתפים במכרז, עמוד 2:

התמורה במכרז זה תוצע בדרך של מתן שיעור הנחה באחוזים מתעריפי המקסימום הבאים: תעריף מקסימלי להפקת תלוש שכר לעובד פעיל: 35 ₪ (לא כולל מע"מ). תעריף מקסימלי להפקת תלוש שכר לפנסיונר: 20 ₪ (לא כולל מע"מ). **תעריף מקסימאלי לשעת שירותי ייעוץ 300 ₪ (לא כולל מע"מ).**

סעיף 5.4 להוראות למשתתפים במכרז, עמוד 3:

כנגד ביצוע התחייבויותיו של הזוכה במלואן, על פי מכרז זה ונספחיו, יהא זכאי לתמורה המהווה את מכפלת הסכום שהציע המפורט בהצעת המחיר שהוצעה על ידי הזוכה במכרז בכתב הצעתו עבור תלוש שכר בודד, בכמות תלושי השכר שהפיק בכל חודש קלנדרי, **וכן מכפלת שעות הייעוץ שניתנו במחיר שעת ייעוץ שהוצעה על ידו, פרט לכך, הזוכה לא יהיה זכאי ולא יקבל כל תמורה נוספת.**

הוספת סעיף 3 לנספח "ח" לכתב ההצעה – הצעה כספית

וכן, אנו מציעים בזאת _____% הנחה על תעריף המקסימום הבא:
• 300 ₪ עבור שעת ייעוץ.

סעיף 12 לחוזה

תמורת אספקת השירותים וקיומן המלא והמושלם של כל יתר התחייבויותיה של החברה במהלך כל חודש קלנדרי מלא בתקופת החוזה, תשלם המועצה לחברה תמורה חודשית שתחושב כך:
 (א) רכיב הפקת תלושי שכר – בהתאם למספר תלושי השכר שתפיק החברה לעובדי המועצה ותאגידיה, במכפלת הסכום שהוצע על ידי החברה בהצעתה;
 (ב) רכיב ייעוץ – אך ורק בגין שעות ייעוץ שניתנו בעקבות דרישה מפורשת ומראש, של המועצה, ובהתאם להיקף השעות שאושר כאמור בפועל, במכפלת הסכום לשעת ייעוץ כפי שהוצע על ידי החברה בהצעתה.

נספח א' לחוזה – מפרט שירותי חשבות שכר

שירותי ייעוץ:



מרחבים
הבית שלי

לשכת מנכ"לית המועצה

14. הפקת דוחות חודשיים ושנתיים לשלטונות המס; מענה לדרישות משרדי הפנים, האוצר וכל גורם רלוונטי אחר, בכל הנוגע לתשלומי שכר ונושאים נלווים לכך, לרבות ליווי המועצה בפני גורמים אלה ולרבות, רשויות המס, ביטוח לאומי, קרנות פנסיה, ביטוחי מנהלים, קופות גמל וחיוב.

15. הכנת אישורים שונים הקשורים למתן השירותים, לרבות דו"ח בקרת שכר דו שנתי; דו"ח חריגות שכר שנתי; דו"ח מצבת כ"א שנתי.

16. מתן חוות דעת, לפי צורך, לרבות מתן עדות מטעמה של הרשות, בהליכים משפטיים שיתנהלו בנושאי שכר ברשות;

- אשבול
- אשל הנשיא
- בטחה
- גילת
- מבועים
- מחנה יפה
- מסלול
- ניר משה
- ניר עקיבא
- עלה נגב
- פדויים
- פטיש
- פעמי תש"ז
- קלחים
- רנן
- שבי דרום
- שדה צבי
- תלמי ביל"ו
- תפרח